

Policy för mångfald, rättvisa och inkludering

Sodexo är världsledande inom servicetjänster som förbättrar livskvaliteten, en grundläggande faktor för individers och organisationers förmåga att prestera. Våra gemensamma värderingar laganda, serviceanda och utveckling ligger till grund för allt vi gör.

Mångfald, rättvisa och inkludering inom Sodexo skapar dynamik och kreativitet, utvecklar företagets kultur samt är en strategisk tillgång i företagets affärsutveckling.

Arbetet för mångfald, rättvisa och inkludering* inom Sodexo innebär att vi:

- Strävar efter mångfald vid rekrytering
- Tar tillvara våra olika bakgrunder och erfarenheter
- Ger alla medarbetare samma möjligheter till utveckling och befordran
- Stödjer och verkar för att det ska finnas förutsättningar för en god balans mellan arbete och familjeliv
- Strävar efter att behålla könsbalansen 40 %-60 %

Utöver att vara en mångfaldig och inkluderande organisation strävar vi efter att vara ett rättvist företag, med garantier för rättvis behandling, tillgänglighet, möjligheter och framsteg samtidigt som vi strävar efter att identifiera och eliminera hinder för vissa grupper.

Sodexo accepterar ingen form av diskriminering, trakasserier, sexuella trakasserier eller kränkande särbehandling och kommer att vidta åtgärder om detta inträffar.

Vi ska alla ta ansvar och medverka till att skapa ett arbetsklimat där vi bemöter varandra med respekt och behandlar varandra som jämlikar.

Speciellt åligger det Sodexos ledare att föregå med gott exempel.

A handwritten signature in blue ink, appearing to read "Peter Mellin".

Peter Mellin
Country President Sweden

*Människors olikheter kan bland annat bero på etnisk härkomst, kön, språk, ålder, funktionsvariation, religion och sexuell läggning, men också på erfarenhet, livsstil, utbildning och familjesituation.